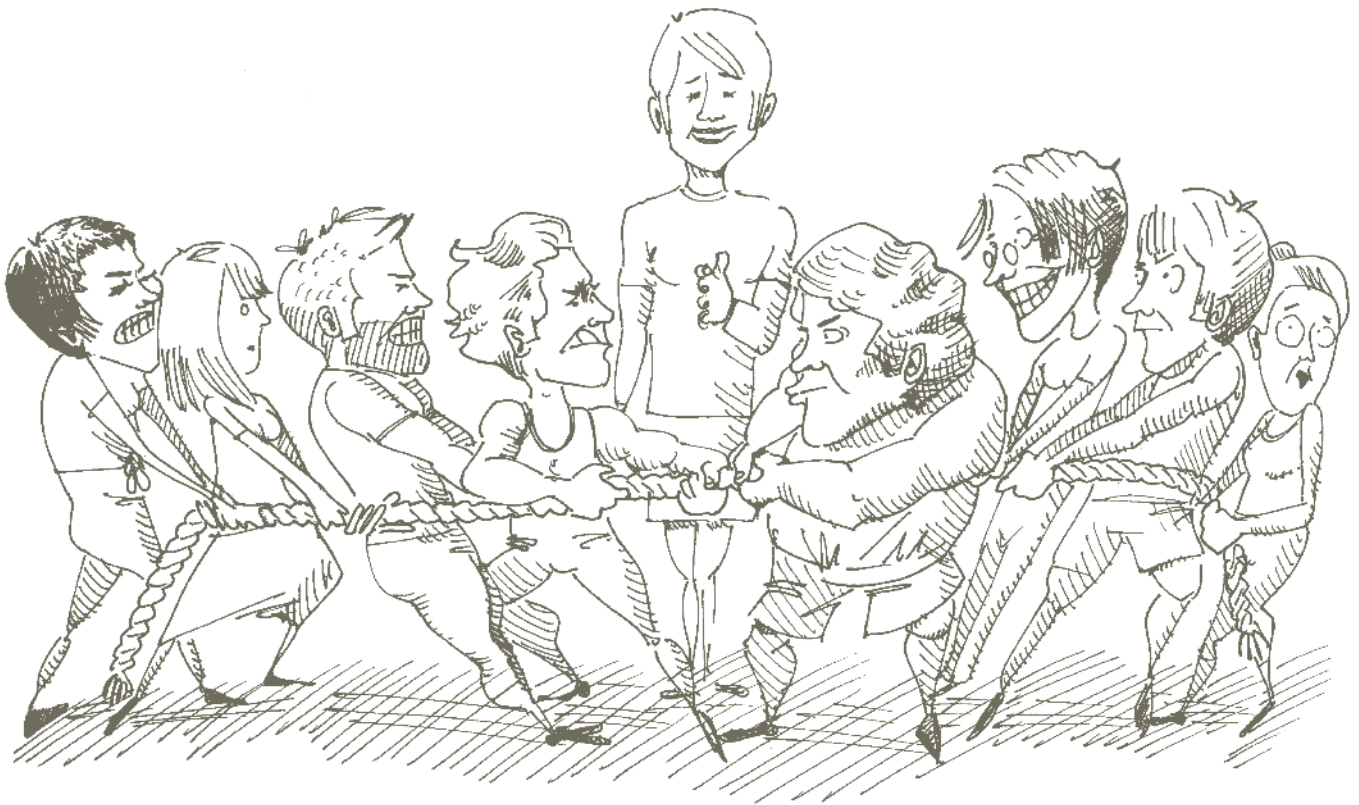


Persönlichkeitsentwicklung,  
Training und Coaching mit  
dem Enneagramm im Business.



Mehr Motivation mit mehr Menschenkenntnis.

# Arbeitsstile sind Typsache!

Konstruktiv und effektiv zusammenarbeiten – unterschiedliche Arbeitsstile als Ausdruck verschiedener Persönlichkeiten wahrnehmen.

Mit maypaula® erkennen und verstehen Sie die Kompetenzen, Ressourcen und Motive Ihrer Kollegen anhand von neun Persönlichkeitstypen. maypaula® beschreibt auf Basis des Enneagramms, wie sich der Persönlichkeitstyp auf die Zusammenarbeit im Business auswirkt.

## Neun Typen – Neun Arbeitsstile

maypaula® nutzt die Enneagramm-Typologie um die neun verschiedenen Arbeitsstile zu erklären und verhilft damit zu einer differenzierten Betrachtung von Persönlichkeit und Arbeitsverhalten. maypaula® zeigt auf, worin Gemeinsamkeiten und Unterschiede im Denken, Fühlen und Handeln der neun Persönlichkeitstypen liegen und welchen Effekt das auf den Umgang mit Kollegen, Mitarbeitern und Kunden hat. maypaula® liefert Erklärungen für Konflikte, gibt Impulse, um Entwicklungsbarrieren zu überwinden und hilft Menschen in Unternehmen, den Arbeitsalltag leichter und effizienter zu gestalten. Anwender erweitern ihre Menschenkenntnis und ihr Einfühlungsvermögen. Sie lernen wirkungsvoller zu kommunizieren, indem sie sich auf die Sichtweise und Bedürfnisse ihres Gegenübers einstellen. Führungskräfte und Mitarbeiter gehen wertschätzend

und bewusst mit unterschiedlichen Persönlichkeiten in ihrem Team um und üben sich in Toleranz und Akzeptanz von Vielfalt.

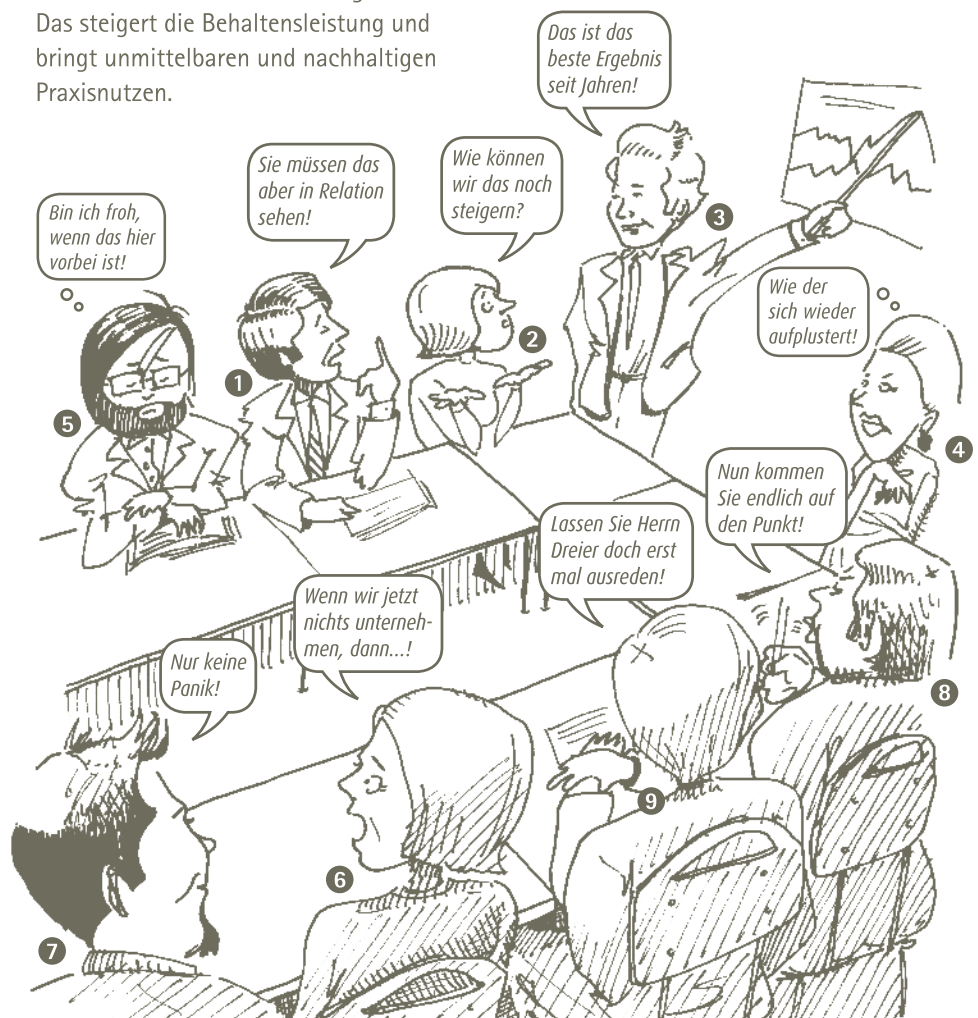
## Das Besondere an maypaula®

Das Modell ist sehr anschaulich und dadurch nicht nur kognitiv, sondern insbesondere auch intuitiv und emotional leicht zugänglich. Mit der maypaula®-Methode sind die neun Typen schnell und einprägsam erfassbar und sofort durch das eigene Erleben nachvollziehbar. maypaula® lässt Bilder in Köpfen entstehen und Gefühle lebendig werden. Das steigert die Behaltensleistung und bringt unmittelbaren und nachhaltigen Praxisnutzen.

## Nutzen Sie maypaula® für Ihre Personal- und Organisationsentwicklung.

Einanders Persönlichkeitstyp zu kennen, erleichtert gegenseitiges Verständnis und eine wohlwollende Zusammenarbeit. Das fördert ein positives Betriebsklima, in dem die Produktivität durch ein Mehr an Menschlichkeit und Raum für intrinsische Motivation von ganz alleine steigt.

May-Personalmanagement bietet Ihnen vier verschiedene Anwendungsmöglichkeiten von maypaula® an:



1 - Perfektionist, 2 - Helfer,  
3 - Macher, 4 - Individualist,  
5 - Beobachter, 6 - Skeptiker,  
7 - Optimist, 8 - Boss, 9 - Vermittler

„Wer versteht, was Menschen wirklich motiviert, kann sich selbst, Kollegen, Mitarbeiter, Führungskräfte oder Kunden aus einer anderen Perspektive sehen. Zu erkennen, dass Verhalten Ausdruck der Persönlichkeit ist, ermöglicht, sich in andere einzufühlen und ihnen mit mehr Wohlwollen zu begegnen. Das erleichtert die Kommunikation in Teams und hilft Konflikte zu lösen oder vorzubeugen.“  
Simone May



### Offenes Intensivtraining

Die Teilnehmer erschließen sich im intensiven dialogorientierten Austausch mit der Trainerin die neun Persönlichkeitstypen des Enneagramm-Modells. Sie erfahren wie deren unterschiedliche Sichtweisen ihr Fühlen, Denken und Handeln prägen. Sie bekommen einen neuen Blick auf sich selbst und ihre Mitmenschen, weil sie die Motive hinter den Verhaltensweisen verstehen. Sie erweitern ihre Menschenkenntnis und erhalten eine Fülle von Anregungen für die eigene Persönlichkeitsentwicklung. Die Teilnehmer lernen motivierend zu kommunizieren und zusammen zu arbeiten.

- für eine gemischte Teilnehmergruppe aus unterschiedlichen Unternehmen
- 2-3 Tage, für 6 bis 8 Teilnehmer
- bei May-Personalmanagement

### Firmeninternes Intensivtraining

Im Rahmen der Führungskräfte- oder Teamentwicklung sowie für den Vertrieb bieten wir die Inhalte des Offenen Trainings zugeschnitten auf die jeweilige Zielgruppe als Inhouse-Veranstaltung für Unternehmen an. Beispielsweise reflektieren Führungskräfte im Rahmen des maypaula®-Trainings ihren Führungsstil und entwickeln ein tieferes Verständnis für ihr eigenes und das Verhalten ihrer Mitarbeiter. Die Führungskräfte üben ihre Mitarbeiter persönlichkeitsgerecht anzusprechen und stärkenorientiert zu führen. Sie erweitern ihr Einfühlungsvermögen und ihre Führungskompetenzen und verbessern ihr Selbstmanagement.

- für Führungskräfte, Vertrieb, Teams und Gruppen eines Unternehmens
- Ab 2 Tage, für 8 bis 12 Teilnehmer
- an einem Ort Ihrer Wahl

### Organisationsspiel

Im maypaula®-Organisationsspiel erarbeiten sich die Teilnehmer das Enneagramm-Modell und die Persönlichkeitstypen spielerisch leicht selbst. Das Spiel wird unter Anleitung von zwei Trainern mit drei bis fünf Teams gespielt. Alle Sinne werden angesprochen und es macht richtig Spaß! Die Teilnehmer erfahren, was es bedeutet, ein Typ 1 bis 9 zu sein, indem sie die verschiedenen Typen in der Interaktion des Spiels erleben und sich mit den Mitspielern des jeweiligen Typs intensiv austauschen. Die Teilnehmer lernen innerhalb kürzester Zeit vernetzt zu denken und die Zusammenhänge zwischen Persönlichkeit und Verhalten systemisch zu sehen. Sie werden empathischer und verständnisvoller und lernen den sinnvollen Umgang mit typspezifischen Konflikten.

- für Gruppen eines Unternehmens
- zur Team- und Organisationsentwicklung, für Führungskräfte, Mitarbeiter des Vertriebs oder gemischte Gruppen
- 3 Tage, für 12 bis 20 Teilnehmer,
- an einem Ort Ihrer Wahl

### Individual-Coaching

Das Coaching beginnt üblicherweise mit einem typendiagnostischen Interview, in dem der Enneagrammtyp des Klienten herausgearbeitet wird. In den weiteren Coachingterminen wird das Wissen um die typspezifischen Glaubenssätze, Motive und Antreiber genutzt. Das unterstützt ihn, seine Weltanschauung, sein Denken, Fühlen und Handeln ganzheitlich zu verstehen. Über das Einbeziehen des sogenannten Entwicklungspunkts bekommt der Klient neuen Zugang zu seinen (ungenutzten)

Ressourcen. Das hilft ihm, Entwicklungsbarrieren zu überwinden und schneller an sein persönliches Ziel zu gelangen.

- für Spezialisten und Führungskräfte
- bei May-Personalmanagement, nach individueller Vereinbarung



Das Enneagramm ist ein psychologisch-spirituelles Erkenntnis- und Entwicklungsmodell, das neun Persönlichkeitstypen unterscheidet. In diesem Modell hat jeder der neun Typen eine bestimmte Weltanschauung, auf dem sein Denken, Fühlen und Handeln basiert. Das Enneagramm beschreibt wie und erklärt warum sich Menschen auf eine bestimmte Art und Weise verhalten. Die kulturübergreifenden wiederkehrenden Grundmuster der Persönlichkeit sind die Enneagramm-Typen 1 bis 9.

Das Enneagramm korreliert mit dem MBTI-Persönlichkeitsmodell und wird weltweit durch umfassend ausgebildete Enneagrammlehrer, vorwiegend in der mündlichen Tradition nach Helen Palmer und David Daniels, gelehrt und verbreitet.

Der „EIBN (Enneagramm in Business Network) Benchmark Report“ hat im Rahmen einer internationalen Befragung namhafter Unternehmen 2011 nachgewiesen, dass die Arbeit mit dem Enneagramm im Business die emotionale Intelligenz steigert, die zwischenmenschliche Kompetenz verbessert und den Austausch zwischen Mitarbeitern und Führungskräften beschleunigt.

maypaula® steht für „Persönlichkeit, Arbeitsstile und Leistungs-Aktivierung“.

Deutsches Patent- und Markenamt AZ 30 3008 078 052

maypaula® steht für „Persönlichkeit Arbeitsstile und Leistungs-Aktivierung“ und ist die Marke, unter der May-Personalmanagement praxisorientierte offene und firmeninterne Trainings, Individual- und Team-Coachings sowie ein Organisationsspiel zur Anwendung des Enneagramms im Business anbietet.

May-Personalmanagement leistet als eine auf Personal- und Organisationsentwicklung spezialisierte Unternehmensberatung Strategie- und Prozessberatung in Fragen der Unternehmenskultur und Personalpolitik und realisiert darauf aufbauende Personalentwicklungsmaßnahmen.

Mit unseren Unternehmenswerten „M wie May-Prinzip“ – Menschlichkeit, Mitmachen, Mut, Miteinander, Mitdenken, Möglichkeiten, Mitwirken, Motivation – erleichtern wir Menschen in Organisationen Veränderungsprozesse erfolgreich und nachhaltig zu meistern.

Unser Gesamtangebot und aktuelle Veranstaltungstermine von offenen Trainings und Vorträgen finden Sie auf unserer Internetseite.



Or.an.ge. Consulting GmbH  
Organisationsberatung  
und Personalentwicklung  
Kreuzgasse 2-4 · 50667 Köln  
Tel.: +49 221.500 550 35  
Fax: +49 221.500 550 34  
E-Mail: [mail@orange-consulting.de](mailto:mail@orange-consulting.de)  
[www.orange-consulting.de](http://www.orange-consulting.de)  
[www.maypaula.de](http://www.maypaula.de)